



REGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE

**Programmation 2014-2020  
des fonds européens structurels et d'investissement (FESI) en Bourgogne**

**21<sup>ème</sup> comité régional de programmation**

**Consultation écrite du jeudi 16 au lundi 27 mars 2017**

**Addendum au procès-verbal du 27 mars 2017**

Le vingt-et-unième comité régional de programmation commun aux trois fonds structurels et d'investissement européens (FESI) en Bourgogne a fait l'objet d'une consultation écrite de ses membres qui s'est déroulée du jeudi 16 au lundi 27 mars 2017.

Du fait d'une erreur matérielle, le procès-verbal en date du 27 mars 2017 et diffusé par voie électronique le mercredi 19 avril 2017 ne fait pas mention des contributions reçues.

**1. Observations générales présentées par les Membres du Comité Régional de Programmation**

Madame la Préfète présente des remarques générales sur le contenu du dossier de séance. Elle regrette que les documents diffusés ne permettent pas toujours de se forger un avis et prend pour exemple les dossiers d'investissement matériel des PME (cf. infra point 2). Néanmoins l'intégralité des dossiers reçoit un avis favorable.

L'Autorité de gestion prend bonne note de ce souhait et veillera à compléter les dossiers de séance sur les aspects techniques.

Madame la Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes fait part à l'Autorité de Gestion de son intérêt pour réactiver un travail de fond permettant la prise en compte de l'égalité femmes hommes de manière opérationnelle pour les porteurs de projets, et harmonisée à l'échelle de la Région Bourgogne-Franche-Comté et indique se tenir à la disposition de l'Autorité de Gestion pour approfondir cette question.

L'autorité de gestion accueille cette proposition avec grand intérêt et prendra l'attache de Madame la Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes afin d'échanger plus en détails sur les possibilités d'une collaboration sur ces questions.

**2. Dossiers ayant fait l'objet de remarques de la part des membres du Comité Régional de Programmation**


- FEDER  
3 dossiers
- FSE  
2 dossiers

Dossiers faisant l'objet d'une observation	Observations soumises par les membres du CRP	Réponse de l'Autorité de Gestion
FEDER – Axe 1 – OS 1.4		
Dossier BG0011184 « Modernisation de l'outil de production » - Etablissements SAUVANET et carrières de la Nièvre SARL	Madame la Préfète, dans sa contribution du 27 mars 2017, émet un avis favorable sur l'ensemble des dossiers. Elle souligne néanmoins que pour les trois dossiers d'investissement matériel : <ul style="list-style-type: none"> <li>• la taille de l'entreprise et le régime d'aide d'Etat ne sont jamais mentionnés.</li> <li>• Les conclusions des grilles d'analyse mentionnées au vade-mecum ne sont pas communiquées</li> <li>• Des informations sur l'impact en termes d'emploi des opérations soutenues seraient intéressantes</li> </ul>	L'Autorité de gestion assumant seule les responsabilités liées à l'instruction des dossiers FEDER elle n'a pas souhaité communiquer sur ces aspects techniques. C'est dans l'objectif de donner plus de réalité aux actions financées pour assurer la bonne compréhension des opérations financées par l'ensemble des membres du CRP, que les fiches projets sont plus axées sur les aspects concrets et descriptifs des actions et de leur contribution aux objectifs du Programme que sur les aspects juridiques. Il est néanmoins pris bonne note de la remarque et l'Autorité de Gestion veillera à ajouter des éléments pour les prochains CRP.
Dossier BG0011262 « Programme d'investissements/France Equipement 2017 » - SA France Equipement		Si les aspects liés à l'emploi revêtent un intérêt tout particulier, l'autorité de gestion souligne que l'indicateur commun CO08 de suivi de l'emploi n'est pas inscrit au système de suivi du PO. La question de l'imputabilité d'une création d'emploi à l'octroi d'une aide publique étant complexe, le parti a été pris d'avoir un retour sur l'emploi par le biais d'évaluation afin d'assurer la qualité et la fiabilité des analyses.  <i>NB : Comme précisé, sous forme d'erratum, dans le PV diffusé le 19 avril, ce dossier a déjà fait l'objet d'un avis favorable du CRP de février 2017.</i>
FSE – Axe 6 – OS 6.1 et 6.2		
Dossier BG0010409 : Construire et gérer les parcours personnalisés des apprentis de niveau V et les accompagner sur la poursuite vers le niveau IV ; Apprendre et comprendre le travail pour mieux l'exécuter – Année 2016/2017 - Association Bâtiment CFA Bourgogne	Madame la Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité femmes/hommes émet un avis réservé sur ce dossier au motif que : Il n'y a aucun élément dans le dossier sur la répartition filles garçons des bénéficiaires attendus ; ni de proposition permettant de développer la mixité des métiers visés, dans le bâtiment par la voie de l'alternance. Certaines actions pourraient être proposées : sensibilisation des tuteurs et maîtres d'apprentissage aux enjeux de l'égalité et de la mixité ; actions visant une meilleure intégration des femmes dans les équipes masculines (de travail, mais aussi en formation). Et évaluation des résultats : part des bénéficiaires filles/ garçons. Le plan national mixité vise un tiers des métiers répertoriés paritaire en	L'autorité de gestion prend bonne note des remarques formulées et tient à souligner qu'une analyse sexuée des bénéficiaires est effectuée, conformément aux exigences européennes, dans le cadre de la construction des indicateurs communs de réalisation pour les opérations cofinancées par le FSE. Au stade de la programmation une telle analyse de la population attendue pourrait effectivement avoir du sens dans les cas où l'opération soutenue prévoit des actions spécifiques pour l'égalité

(Département 58)  Dossier BG0010593 : Ecole de la 2 <sup>ème</sup> chance de l'Yonne 2016 –Ligue de l'enseignement de Bourgogne	2025 (40% minimum de femmes ou d'hommes); le secteur du bâtiment fait partie des secteurs visés particulièrement par cet enjeu. Madame la Directrice Régionale aux droits des femmes et à l'égalité femmes/hommes émet un avis réservé sur ce dossier au motif que : La question de l'égalité des chances entre femmes et hommes n'est pas abordée, ni dans l'analyse sexuée des bénéficiaires ; ni dans les propositions en termes d'orientation (Elargir le champ des possibles professionnels pour les jeunes ; faire découvrir des métiers non mixtes au sexe le moins représenté, mais porteurs d'emplois) ; ni en termes de contenu pédagogique (les enjeux de l'égalité femmes hommes et du respect, prévention du sexisme etc.). Elle souligne que ces éléments pourraient être une préconisation à faire au porteur de projet.	femmes-hommes. Conscient des enjeux liés à l'égalité femmes/hommes, l'autorité de gestion reçoit ces observations et propositions avec un vif intérêt et souhaite engager un travail approfondi avec les services de la DRDF.
---	--	--

Dijon, le lundi 24 avril 2017

Pour la Présidente et par délégation,



Patrick AYACHE